

2026 年度採用計画（新卒採用・第二新卒採用）について

2025 年 2 月 20 日

東京電力ホールディングス株式会社
東京電力フュエル&パワー株式会社
東京電力パワーグリッド株式会社
東京電力リニューアブルパワー株式会社
東京電力エナジーパートナー株式会社

東京電力ホールディングス株式会社、東京電力フュエル&パワー株式会社、東京電力パワーグリッド株式会社、東京電力リニューアブルパワー株式会社および東京電力エナジーパートナー株式会社の 5 社（以下、「東京電力グループ」）は、本日、2026 年度採用計画（新卒採用・第二新卒採用）を取りまとめました。

東京電力グループは、福島への責任を全うしながら、安定的かつ低廉な電力をお届けするという使命を果たすため、競争を勝ち抜いて企業価値を向上させる人財の計画的な確保・育成に取り組んでいます。

昨今の物価上昇や災害の激甚化、また、今後はデータセンターや半導体工場の新增設が急速に進むことにより電力需要の増加が想定されるなど、事業を取り巻く環境が大きく変化しています。

そのような状況においても、引き続き、多様化するお客さまニーズ、カーボンニュートラル実現に向けた取り組み、防災・電力レジリエンス強化などに対応していくとともに、長期にわたる安全かつ着実な廃炉作業の貫徹、地元・社会の皆さまからの信頼回復に向けた取り組みを進めていく必要があります。

そのため、当社の使命である電気事業を支え、かつ持続的な成長に資する人財を確保することを目的に、2026 年度においては、新卒採用と第二新卒採用をあわせて約 800 人の人財を採用していくこととしました。

その内、福島復興のために継続的な雇用について最大限貢献していくという観点から、福島県内の大学・短期大学・高等専門学校・高等学校などから約 45 人の採用を目指します。

なお、2025 年度キャリア採用計画については 3 月に改めてお知らせいたします。

東京電力グループは、新たな仲間を迎え、当社の経営理念である「安心して快適なくらしのためエネルギーの未来を切り拓く」の実現に向けて、変革を恐れず挑戦し、技術・技能の確実な継承も図りながら、企業価値の向上に努めてまいります。

	2026 年度採用計画	【参考】 2025 年度新卒採用計画
東京電力ホールディングス株式会社 東京電力フュエル&パワー株式会社 東京電力パワーグリッド株式会社 東京電力リニューアブルパワー株式会社 東京電力エナジーパートナー株式会社	約 800 人※ (予定)	750 人

※2026 年度採用計画は、2026 年度入社新卒採用および 2025 年度入社キャリア採用が対象

※現時点の計画数は、2026 年度入社新卒採用および第二新卒採用を指し、2025 年度入社キャリア採用は 3 月に決定

※5 社一括で年間を通じて採用活動を実施（5 社の内訳は、各社事業計画をふまえ今後決定）

募集要項等の情報は、2025 年 3 月 1 日以降、東京電力ホールディングス株式会社ホームページ採用ウェブサイトに掲載する予定です。

（採用ウェブサイト URL：<http://www.tepco.co.jp/personnel/index-j.html>）

以 上